

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Pile

District Chamber of Nurses and Midwives in Piła

64-920 Piła, ul. Motylewska 9
tel./fax: (67) 351-94-24 tel.: (67) 351-94-25
nr konta: 70 1050 1520 1000 0023 1185 8670
e-mail: oipipila@pro.onet.pl

www.oipip.pila.pl

STANOWISKO nr 1

Prezydium

Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Pile

z dnia 21 listopada 2023 r.

**w sprawie: pogarszającej się sytuacji kadrowej pielęgniarek i położnych zatrudnionych
w Szpitalu Specjalistycznym w Pile im. Stanisława Staszica**

- skierowany do Eligiusza Komarowskiego Starosty pilskiego

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Pile w porozumieniu z Zakładową Organizacją Związkową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Szpitalu Specjalistycznym w Pile wyraża stanowcze zaniepokojenie aktualną sytuacją kadrową pielęgniarek i położnych.

Z danych statystycznych jakie posiadamy jawi się niepokojący trend ujemnego bilansu pielęgniarek, które odeszły oraz tych, z którymi w roku bieżącym podpisano umowę o pracę. Kolejnym argumentem, który chcemy przywołać to tragicznie rysująca się prognoza nabywania przez pielęgniarki i położne uprawnień emerytalnych. Otóż w 2028 r., czyli już za 5 lat uprawnienia takie uzyska 169 pielęgniarek i 29 położnych, co stanowić będzie 38,9 % ogółu zatrudnionych w tej grupie zawodowej.

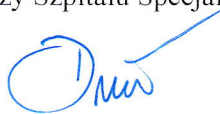
Analizując powyższe dane nieuchronnie zbliżamy się do zapaści w obszarze możliwości udzielania świadczeń zdrowotnych realizowanych przez pielęgniarki i położne. Złożyło się na to wiele czynników, w tym od kilku lat nie podjęto próby aktualizacji i dostosowania regulaminu wynagradzania do nowych wymagań prawnych i rynkowych. Brakuje dokumentu określającego długofalową politykę kadrową, w której winny znaleźć się zapisy pozyskiwania absolwentów, określenia ścieżki rozwoju zawodowego, możliwości doskonalenia zawodowego w formie kształcenia podyplomowego, które dyrekcja szpitala niejednokrotnie blokuje. Podkreślić należy, że wszystkie kursy i szkolenia pielęgniarki i położne opłacają z własnych środków itd. Powyższe argumenty należy poprzeć treścią zapisu art. 61 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. z 2022 r. poz. 551), który nakłada na każdą pielęgniarkę i położną obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych.

Krytycznie należy ocenić politykę kadrową podmiotu leczniczego, który odmawia swoim pielęgniarkom i położnym uznania tytułu magistra i specjalizacji, zaliczenia ich do 2 grupy zgodnie z Załącznikiem do ustawy z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia itd. (w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 26 maja 2022 r.).

Reasumując: brak czytelnego standardu motywowania, marginalizowanie oraz subiektywne określanie kwalifikacji stanowiskowych zmusza nas do wspólnego wystąpienia do Pana Starosty z prośbą o podjęcie działań, które spowodują iż szpital nasz będzie ponownie jednostką wiodącą na rynku usług zdrowotnych w naszym regionie, a mieszkańcom zapewni się świadczenia zdrowotne zgodne z aktualnym stanem wiedzy medycznej.

Wnosimy o podjęcie przez dyrekcję szpitala konkretnych działań w celu zapewnienia stałego dopływu kadry pielęgniarsko-położniczej, wypracowanie długofalowej polityki płacowej, która przełamie narastający impas kadrowy wspomagany przez motywujący system rynkowy.

Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy Szpitalu Specjalistycznym w Pile



Agnieszka Drożdż

Przewodnicząca
Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Pile



Władysława Rieger

Do wiadomości:

- Wojciech Szafranski Dyrektor Szpitala Specjalistycznego w Pile im. Stanisława Staszica