



**OKRĘGOWA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
z siedzibą w Rzeszowie**

DISTRICT CHAMBER OF NURSES AND MIDWIVES

35-083 Rzeszów, ul. Rymanowska 3, tel. (17) 77 88 483, fax (17) 77 88 484
www.oipip.rzeszow.pl e-mail: biuro@oipip.rzeszow.pl

**Stanowisko nr 18
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie
z dnia 22 lutego 2018 roku**

w sprawie obsad pielęgniarskich na oddziałach

Do:

Minister Zdrowia Łukasz Szumowski

Sekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia Józefa Szczurek – Żelazko


Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie z niepokojem przyjmuje płynące ze środowiska pielęgniarek sygnały o niewystarczających obsadach pielęgniarskich na oddziałach. W skrajnych przypadkach pielęgniarki pełnią dyżury na oddziałach w podmiotach leczniczych jednoosobowo.


Obowiązujące rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku w sprawie sposobu ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz.U. poz. 1545) nie spełnia swojej roli, jako aktu prawnego gwarantującego odpowiednie obsady pielęgniarskie. Istotne jest bowiem, że obowiązujące rozporządzenie zawiera sztywne regulacje, które nie uwzględniają profilu oddziału oraz realizowanych w nim świadczeń.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie wyrażała wielokrotnie zdecydowany sprzeciw wobec zgłaszanych przypadków ograniczania przez pracodawców obsad pielęgniarskich na oddziałach.

Świadczenia pielęgniarskie powinny być realizowane dla zapewnienia bezpieczeństwa pacjentom z uwzględnieniem realizacji ich potrzeb, niezbędnych dla prawidłowego procesu terapeutycznego. Wielkość obsad pielęgniarskich ma niebagatelny wpływ na bezpieczeństwo pacjenta, jakość opieki i satysfakcję pacjentów oraz pielęgniarek. W każdym przypadku obsada pielęgniarska powinna uwzględniać specyfikę danego oddziału oraz stan pacjentów, którzy w nim przebywają. Niewłaściwa, w szczególności jednoosobowa obsada pielęgniarska na oddziale w żadnym wypadku powyższych warunków nie spełnia.

W związku z powyższym Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie zwraca się z wnioskiem o podjęcie wszelkich działań, które doprowadzą do zmian w obowiązujących przepisach, tak aby zapewnione były właściwe obsady pielęgniarek na oddziałach, które będą uwzględniać zarówno potrzeby pacjentów, jak i konieczność zapewnienia bezpiecznych warunków pracy dla pielęgniarek. W ocenie Okręgowej Rady przepisy muszą przewidywać takie wskaźniki zatrudnienia, które będą adekwatne zarówno z uwagi na profil oddziału i realizowanych w nim świadczeń zdrowotnych.

Sekretarz
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie

mgr. Dorota Lipińska

Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Rzeszowie

mgr. Aneta Dąbek



Minister Zdrowia

Warszawa, 17-04-2018 r.

PP-WPS.070.6.2018/KW/DZ

Pan
Marek Kuchciński
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 20925 Pani Krystyny Wróblewskiej, Poseł na Sejm RP, w sprawie niewystarczających obsad pielęgniarskich na oddziałach, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Odnosząc się do kwestii dotyczącej obowiązującego rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 2012r. poz. 1545), należy zaznaczyć, iż powyższe rozporządzenie nie zawiera przepisów regulujących zatrudnienie czy też organizację pracy, a jedynie wskazuje sposób ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Powyższe rozporządzenie jest aktem prawnym o charakterze praktycznego narzędzia do wykorzystania przez danego świadczeniodawcę przy ustalaniu liczby pielęgniarek/położnych, które zabezpieczą opiekę nad pacjentami w danym podmiocie. Rozporządzenie nie określa liczby pielęgniarek/położnych, nie ma charakteru „aktu prawnego gwarantującego odpowiednie obsady pielęgniarskie”, wskazuje natomiast sposób obliczenia koniecznej minimalnej liczby etatów dla pielęgniarek i położnych. Omawiany akt prawny określa jakie dane, właściwe tylko i wyłącznie dla danego podmiotu powinny być wykorzystane w celu dokonania obliczeń.



Odpowiadając na pytanie pierwsze, uprzejmie informuję, iż do Ministerstwa Zdrowia nie docierają bezpośrednio sygnały o niewystarczających obsadach pielęgniarskich, natomiast samorząd zawodowy pielęgniarzek i położnych postuluje o wprowadzenie nowych regulacji prawnych obejmujących wprowadzenie do rozporządzeń tzw. „koszykowych” wskaźników zatrudnienia pielęgniarzek i położnych we wszystkich rodzajach i zakresach świadczeń gwarantowanych.

Odnosząc się do pytania drugiego i trzeciego, uprzejmie informuję, że Minister Zdrowia mając na uwadze problemy występujące w polskim pielęgniarstwie i położnictwie, w tym m.in. zmniejszającą się liczbę pielęgniarzek i położnych w systemie opieki zdrowotnej 21 kwietnia 2017 r. powołał Zespół, który w grudniu 2017 r. opracował dokument pn. *Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce*.

Dokument pn. *Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce* określa ustalone wspólnie ze środowiskiem pielęgniarzek i położnych kierunki działań jakie należy podjąć, aby zapewnić wysoką jakość, bezpieczeństwo i dostęp do opieki pielęgniarskiej dla pacjentów. Minister Zdrowia podejmując decyzje dotyczące organizacji i funkcjonowania systemu ochrony zdrowia, w szczególności w obszarze pielęgniarstwa i położnictwa będzie uwzględniał propozycje działań określone w ww. Strategii, mając na uwadze możliwości i zasoby (m.in. finansowe) budżetu państwa oraz systemu ochrony zdrowia.

Zgodnie z ww. Strategią priorytetem Ministra Zdrowia będzie wdrożenie do porządku prawnego rozwiązań dotyczących norm zatrudnienia pielęgniarzek i położnych oraz mające na celu wprowadzenie i upowszechnienie w systemie opieki zdrowotnej zawodu pomocniczego będącym istotnym wsparciem zarówno dla pielęgniarzek, jak i dla pacjentów.

Aktualnie w resorcie trwają prace dotyczące zmiany rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 2295 z późn.zm.). W dniu 13 kwietnia br., projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego został przekazany do konsultacji publicznych. Przedmiotowy projekt wprowadza zmiany polegające na modyfikacji warunków realizacji świadczeń gwarantowanych.

Zmiany wprowadzane w przedmiotowym projekcie są m.in. efektem ww. Strategii opracowanej we współpracy ze środowiskiem zawodowym pielęgniarzek i położnych. Przedmiotowy projekt określa wprowadzenie wskaźników zatrudnienia pielęgniarzek i położnych w wymiarze 0,6 na łóżko (dla oddziałów o profilu zachowawczym) i 0,7 (dla oddziałów o profilu zabiegowym) wraz z wymaganymi kwalifikacjami zawodowymi.

Przewiduje się, że wprowadzenie w poszczególnych profilach oddziałów szpitalnych wymiaru etatu w przeliczeniu na łóżka na oddziale oraz kwalifikacji personelu pielęgniarskiego i położniczego będzie skutkować poprawą jakości i dostępności do świadczeń udzielanych przez pielęgniarki, a tym samym wpłynie na zapewnienie bezpieczeństwa pacjentom oraz właściwego zatrudnienia pielęgniarek.

Ponadto ww. Strategia przewiduje m.in. takie działanie jak wypracowanie zapisów dotyczących zapewnienia odpowiedniej obsady pielęgniarskiej na dyżurze/zmianie gwarantującej optymalną opiekę pielęgniarską i bezpieczeństwo pacjenta. W tym celu Minister Zdrowia zwrócił się z prośbą do samorządu zawodowego oraz związków zawodowych pielęgniarek i położnych o przekazanie propozycji zapisu dotyczącego optymalnej obsady pielęgniarskiej. Powyższa propozycja posłuży do wypracowania wspólnie ze środowiskiem pielęgniarskim treści zapisu oraz będzie podlegała uzgodnieniom co do ustalenia sposobu uregulowania wymogu prawnego w tym zakresie.

Z wyrazami szacunku,

Z upoważnienia
MINISTRA ZDROWIA
SEKRETARZ STANU
Józefa Szczurek-Żelazko
/podpis elektroniczny/